

令和7年9月10日

関係機関所属長 殿

熊本大学病院長
平井 俊範（公印省略）

熊本大学病院総合臨床研修センター 特任教授の推薦について（依頼）

このたび、本院総合臨床研修センター特任教授の公募を行うことになりました。

つきましては、ご多用中誠に恐縮に存じますが、貴機関において特任教授の適任者がおられましたら、御推薦賜りますよう、お願い申し上げます。

記

1. 募集人数 教員1名（特任教授）
2. 所 属 熊本大学病院 総合臨床研修センター
3. 応募条件
 - （1）日本の医師免許を有すること
 - （2）博士の学位（海外において授与された、これに相当する学位を含む）を有すること
 - （3）低侵襲医療トレーニングに関する十分な知識・経験を有する者
 - （4）熊本大学病院総合臨床研修センターの教員にふさわしい人格を有する者
4. 公募期限 令和7年9月30日（火）必着
5. 着任予定日 令和8年1月1日
6. 労働条件等
 - 勤務時間：午前8時30分～午後5時15分（休憩時間 正午から午後1時まで）
 - 任期の定め：あり（令和8年3月31日まで）
 - ※契約の更新については協議して決定する。
 - 科学技術・イノベーション創出の活性化に関する法律及び国立大学法人熊本大学有期雇用職員就業規則による。
 - 試用期間：なし
 - 雇 用 者：国立大学法人熊本大学
 - 勤務場所：（雇入れ直後）熊本大学病院 （変更の範囲）熊本大学が定める範囲
 - 時間外労働：時間外、深夜、休日労働の有無 有
 - 賃 金 等：原則、国立大学法人熊本大学職員給与規則に定めるところによるが、詳細は個別契約書により定める。
 - 社会保険：文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険及び労災保険に加入

7. 業 務 内 容

次の業務を行っていただきます。

- (1) 低侵襲医療トレーニングセンターにおけるドライラボを活用した術者養成
トレーニングの企画・実施
- (2) 低侵襲医療トレーニングの技術指導
- (3) 低侵襲医療にかかる教育プログラムの作成
- (4) 地域の若手医師の受入・広報
- (5) 低侵襲治療における適応評価・術前評価を行うオンラインネットワークを構築。
- (6) シミュレーション教育
- (7) 看護師の特定行為研修の運営
- (8) タスクシフト、シェアのためのメディカルスタッフのトレーニング
- (9) その他の総合臨床研修センターの業務

8. 提 出 書 類

- | | |
|--|-------|
| (1) 推薦書 | 1 部 |
| (2) 履歴書（様式有） | 各 1 部 |
| メールアドレス及び連絡先を記入願います。
また、男女を問わず、出産、育児、介護に専念
（あるいは従事）した期間について考慮することを
希望される場合は、付記してください。 | |
| (3) 業績目録（様式有） | 1 部 |
| (4) 主要研究論文目録（総説を含む）（様式有） | 1 部 |
| (5) 業績の概要（様式有） | 1 部 |
| (6) 研究・教育に対する抱負（様式有） | 1 部 |
| (7) 診療の実績と抱負（様式有） | 1 部 |

併せてテキスト
ファイル（また
は、Word）を電子
媒体でも提出願
います

※（2）～（7）の様式は、本病院ホームページ（<http://www.kuh.kumamoto-u.ac.jp/etc/recruit/>）の【職員募集】の「教育職員」からダウンロードできます。

9. 附記
- *応募書類に記載された個人情報、当該選考のみ使用し、他の目的には一切使用しません。
 - *熊本大学は、ダイバーシティを推進しています。（熊本大学における子育て支援や男女共同参画の取り組みについては、以下の URL をご覧ください。
（http://diversity.kumamoto-u.ac.jp/activities/kihon_keikaku.html）
 - *業績の評価に当たっては、産前産後休暇、育児・介護休業及び育児・介護のための短時間勤務の期間について、応募者が不利にならないよう考慮します。
 - *選考に当たっては、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条の規定に基づき、女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
 - *受動喫煙防止のため、敷地内を全面禁煙としております。
 - *熊本大学では、競争的研究費や民間資金による共同研究等の直接経費の一部を、研究代表者等の給与へ上乗せ（年間上限＜教授の場合＞1,000 万円）、自由裁量経費の配分、若手研究者を雇用できる資金へ転換できる制度が利用できます。
（https://www.kumamoto-u.ac.jp/kenkyuu_sangakurenkei/kenkyuu/kenkyu/jwalct）

10. 書類提出先 熊本大学病院事務部 総務課人事給与担当

〒860-8556 熊本市中央区本荘 1 丁目 1 番 1 号 TEL 096-373-5913

E-mail: byo-jinji☆jimu.kumamoto-u.ac.jp

※☆は@に置き換えてください。